

OGŁOSZENIE nr BK.2110.7.2026 z dnia 28 kwietnia 2026 r.

Data publikacji ogłoszenia: 28.04.2026 r.

Data składania ofert do: 26.05.2026 r.

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Burmistrz Ciechocinka ogłasza konkurs na dwa wolne stanowiska pracy

Strażnik Miejski /Strażniczka Miejska w Ciechocinku

1. Miejsce wykonywania pracy, nazwa i adres:

Urząd Miejski w Ciechocinku, ul. Mikołaja Kopernia 19, 87-720 Ciechocinek.

2. Stanowisko:

Strażnik Miejski/ Strażniczka Miejska

3. Informacje o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) Warunki zatrudnienia – pełny wymiar czasu pracy,
- 2) Przewidywany termin zatrudnienia: druga połowa czerwca 2026 r.,
- 3) Rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony do 1 roku,
- 4) Wynagrodzenie zasadnicze: od 5200,00zł do 5800,00zł brutto + dodatek za wysługę lat,
- 5) Miejsce wykonywania pracy: budynek Urzędu Miejskiego z siedzibą w Ciechocinku.

4. Wymagania kwalifikacyjne i sposób ich udokumentowania:

4.1.wymagania obowiązkowe:

- 1) ukończenie 21 roku życia,
- 2) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w przypadku obcokrajowca - dobra znajomość języka polskiego w mowie i piśmie),
- 3) wykształcenie co najmniej średnie,
- 4) co najmniej 5-letni staż pracy,
- 5) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na tym stanowisku,
- 6) posiadanie nieposzlakowanej opinii oraz pełną zdolność do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- 7) brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 8) uregulowany stosunek do służby wojskowej (dot. mężczyzn).

4.2. wymagania dodatkowe:

- 1) posiadanie prawa jazdy kategorii „B”,
- 2) posiadanie wysokiej kultury osobistej,
- 3) posiadanie umiejętności pracy w zespole,
- 4) posiadanie umiejętności współpracy, zachowanie zyczliwości w kontaktach z obywatelami,
- 5) posiadanie odporności na stres, zdyscyplinowanie, dyspozycyjność i odpowiedzialność,
- 6) doświadczenie w służbach mundurowych (mile widziane),
- 7) umiejętność obsługi komputera,
- 8) posiadane kursy i szkolenia – szczególnie mile widziane:

- szkolenie z udzielania pierwszej pomocy,
 - kurs samoobrony lub technik interwencji,
 - szkolenia z obsługi urządzeń kontrolnych (np. alkomat, fotoradar),
 - szkolenia związane z bezpieczeństwem publicznym.
- 9) gotowość świadczenia pracy na przestrzeni całej doby, w systemie zmianowym, w nieszablonowych warunkach i sytuacjach.

5. Sposób udokumentowania wymagań kwalifikacyjnych- oferty powinny zawierać:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej (cv),
- 3) kwestionariusz osobowy,
- 4) poświadczane przez kandydata/kandydatkę za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje,
- 5) poświadczane przez kandydata/kandydatkę za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
- 6) oświadczenia kandydata/kandydatki:
 - a) o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku Strażnika Miejskiego /Strażniczki Miejskiej w Ciechocinku,
 - b) potwierdzające posiadane obywatelstwo,
 - c) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - d) o braku skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, postępowanie dyscyplinarne oraz że nie toczy się przeciwko niemu takie postępowanie,
 - e) oświadczenie kandydata/kandydatki o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji o następującej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych osobowych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (RODO).
- 7) kserokopie str. 2 i 3 książeczki wojskowej oraz kserokopię strony poświadczającej stosunek do służby wojskowej (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową).

6. Ogólny zakres zadań na stanowisku Strażnika Miejskiego/Strażniczki Miejskiej:

- 1) ochroną porządku publicznego i bezpieczeństwa na terenie Gminy Miejskiej Ciechocinek,
- 2) wykonywanie patroli pieszych oraz zmotoryzowanych,
- 3) podejmowanie interwencji wobec sprawców wykroczeń,
- 4) prowadzenie czynności wyjaśniających w sprawach o wykroczenia,
- 5) zabezpieczanie imprez oraz wydarzeń miejskich,
- 6) współpraca z Policją, PSP oraz innymi służbami,
- 7) podejmowanie działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa mieszkańców.

7. Warunki zatrudnienia:

- 1) praca w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku,
- 2) wymiar czasu pracy - pełen etat,
- 3) umowa na czas próbny z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie (tzw. „13”), nagrody jubileuszowe, nagrody uznaniowe,
- 5) dodatek za wysługę lat – od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od udokumentowania minimalnego 5 letniego stażu pracy,

- 6) dofinansowanie do wypoczynku pracowników,
- 7) dofinansowanie do okularów korekcyjnych,
- 8) wsparcie na etapie wdrażania do pracy,
- 9) szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

8. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej w miesiącu poprzedzającym upublicznienie niniejszego ogłoszenia wynosi powyżej 6%.

9. Termin i miejsce zgłoszenia udziału w konkursie wraz z pozostałymi dokumentami

Zgłoszenia do konkursu wraz z wymaganymi dokumentami należy składać osobiście lub przesłać na adres:

**Urząd Miejski w Ciechocinku, ul. Mikołaja Kopernika 19, 87-720 Ciechocinek,
w terminie do dnia 26.05.2026 r.**

**z dopiskiem na kopercie: „Konkurs na stanowisko - Strażnik Miejski/Strażniczka Miejska w
Ciechocinku”**

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego w Ciechocinku. Zgłoszenia, które wpłyną po dniu 26 maja 2026 r. nie będą rozpatrywane.

Dokumenty wskazane w pkt 4 powinny być podpisane własnoręcznie przez osobę zgłaszającą się do konkursu. Dokumenty złożone w formie kopii powinny być poświadczony za zgodność z oryginałem przez kandydata.

10. Przebieg postępowania konkursowego

10.1. Do przeprowadzenia postępowania konkursowego Burmistrz Ciechocinka powoła komisję konkursową.

10.2. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:

I etap: wybór osób spełniających wymagania formalne, osoby zakwalifikowane do II etapu konkursu zostaną powiadomione telefonicznie, e-mailem lub korespondencyjnie o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej;

II etap: test z wiedzy (30 pytań jednokrotnego wyboru) obejmujący zagadnienia z zakresu działalności straży gminnych (miejskich), funkcjonowania administracji publicznej, przepisów ruchu drogowego oraz porządku i bezpieczeństwa publicznego,

Warunkiem zaliczenia testu i przejścia do kolejnego etapu naboru jest uzyskanie minimum 21 punktów.

III etap: test sprawności fizycznej kandydata/kandydatki obejmujący ćwiczenia określające poziom ogólnych predyspozycji fizycznych kandydata/kandydatki:

- bieg wahadłowy 10 x10 metrów w czasie nie dłuższym niż 31 sekund,
- uginanie ramion (pompki) w ilości nie mniejszej niż 16 powtórzeń w czasie 30 sekund,
- przysiady w ilości nie mniejszej niż 21 powtórzeń w ciągu 30 sekund,
- przewrót w przód, przewrót w tył,
- siady z leżenia tyłem (brzuski) w ilości nie mniejszej niż 18 powtórzeń w ciągu 30 sekund.

IV etap: rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami/kandydatkami spełniającymi wymagania formalne w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku.

10.3. Po zakończeniu etapów rekrutacyjnych kandydat/kandydatka wyłoniony/a w drodze konkursu jest zobowiązany/a do przeprowadzenia badań lekarskich i psychologicznych zgodnie z zapisami art. 24a ustawy o strażach gminnych.

Po pozytywnym zakończeniu procesu rekrutacyjnego oraz zatrudnieniu kandydat/kandydatka kierowany/a jest na miesięczne szkolenie podstawowe do ośrodka szkoleniowego w Gdańsku. Po ukończeniu szkolenia odbywa się miesięczny okres praktyk zawodowych przygotowujących do pełnienia obowiązków strażnika miejskiego/ strażniczki miejskiej.

10.4. Z kandydatem/kandydatką zostanie zawarta umowa o pracę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia.

10.5. Konkurs może zostać zakończony bez wyboru kandydata/kandydatki w przypadku:

- 1) niewpłynięcia żadnego zgłoszenia spełniającego wymagania formalne,
- 2) uznania przez komisję konkursową lub Burmistrza Ciechocinka, że żaden z kandydatów/kandydatek nie spełnia oczekiwań,
- 3) odmowy podpisania umowy, o której mowa w pkt 7.4.

Zastrzega się możliwość odwołania lub unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

10.6. Informacja o wyniku konkursu zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Ciechocinku.

10.7. Dane kontaktowe:

- osoba do kontaktu: Paweł Betliński, e-mail: komendantsm@ciechocinek.pl, tel. 54 281 86 41

10.8. Zgłoszenia niewybrane w toku postępowania, w przypadku ich nieodebrania z Urzędu Miejskiego w Ciechocinku zostaną zniszczone po upływie 2 miesięcy od zakończenia konkursu.

Jarosław Jucewicz
Burmistrz Ciechocinka

(pismo wydane w postaci
elektronicznej
i podpisane kwalifikowanym
podpisem elektronicznym)