



Ciechocinek, 07.01.2025r.

PS1.D.052.01.2026

Sz. P.
Jarosław Jucewicz
Burmistrz Miasta Ciechocinek
ul. M. Kopernika 19, 87-720 Ciechocinek

Dotyczy: odpowiedzi na pismo BR.0003.25.2025

Dyrektor Przedszkola Samorządowego nr 1 „Bajka” w Ciechocinku w odpowiedzi na pismo nr BR.0003.21.2025 z dnia 30.12.2025r. informuję, iż po analizie dokumentacji kadrowej z czterema pracownikami w/w placówki w roku 2025 rozwiązano stosunek pracy, tj. z jednym z nich stosunek pracy wygasł, kolejnych dwóch złożyło wypowiedzenie (w związku ze zmianą miejsca pracy), a jeden z pracowników otrzymał wypowiedzenie z trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia.

Przyczyną wręczenia wypowiedzenia było: nie wykonywanie swoich obowiązków, w szczególności zlecanie pracy innej osobie nieupoważnionej do przygotowywania posiłków, bez zgody i wiedzy pracodawcy; nienależyte wykonywanie podstawowych obowiązków pracowniczych, poprzez nie dostosowanie przyrządzanych posiłków do wieku i potrzeb dzieci, czego konsekwencją mogło być bezpośrednie narażenie ich na utratę zdrowia – wydanie dzieciom ze żłobka posiłku w nieodpowiedniej konsystencji - działanie takie oprócz potencjalnego wywołania negatywnych skutków zdrowotnych u podopiecznych wprost naraziło placówkę na utratę pozytywnego wizerunku, tym samym stanowiąc elementarne działanie na niekorzyść pracodawcy; brak umiejętności pracy w zespole i pracy pod kierownictwem przełożonych. W związku z powyższym toczyło się postępowanie sądowe o odszkodowanie za niezgodne z prawem wypowiedzenie umowy o pracę, odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem. Roszczenie w części zostało uznane, co skutkowało zasądzeniem od Pozwanego (Przedszkole Samorządowe nr 1 „Bajka” w Ciechocinku na rzecz powódki kwotę 16797,60 zł brutto tytułem odszkodowania za niezgodne z przepisami prawa rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem (zakwestionowano prawdziwość i zasadność uzasadnienia wypowiedzenia), a w pozostałej części oddalono powództwo. Powódka wniosła o odszkodowanie w kwocie 99854,04zł. Nadmienię, iż placówka nie wypłaciła trzy miesięcznego wynagrodzenia przysługującego w okresie wypowiedzenia, ponieważ powódka przebywała na zwolnieniu lekarskim przez co jednostka miała zapewnione środki na poczet zasądzonej kwoty.

Z poważaniem

Dyrektor

mgr Laura Bączkowska