

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Burmistrz Ciechocinka ogłasza konkurs na wolne stanowisko pracy

Komendanta Straży Miejskiej w Ciechocinku

1. Miejsce wykonywania pracy, nazwa i adres:

Urząd Miejski w Ciechocinku, ul. Mikołaja Kopernia 19, 87-720 Ciechocinek.

2. Warunki zatrudnienia: Stosunek pracy na czas określony 1 rok w pełnym wymiarze czasu pracy.

3. Wymagania kwalifikacyjne i sposób ich udokumentowania:

3.1. wymagania obowiązkowe:

- 1) ukończenie 21 roku życia,
- 2) obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w przypadku obcokrajowca - dobra znajomość języka polskiego w mowie i piśmie),
- 3) wykształcenie wyższe, preferowane wykształcenie: zarządzanie bezpieczeństwem, zarządzanie kryzysowe, prawo, resocjalizacja, administracja, ukończenie uczelni wojskowej lub policyjnej,
- 4) co najmniej 5-letni staż pracy, w tym 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
- 5) znajomość problematyki będącej przedmiotem zajmowanego stanowiska,
- 6) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na stanowisku kierowniczym,
- 7) posiadanie nieposzlakowanej opinii oraz pełną zdolność do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
- 8) brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 9) niekaranie zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2024 roku poz. 104 ze zm.),
- 10) brak przynależności do partii politycznej,
- 11) przedstawienie pisemnej propozycji organizacji Straży Miejskiej w Ciechocinku, będącej komórką organizacyjną Urzędu Miejskiego w Ciechocinku.

3.2. wymagania dodatkowe:

- 1) pełnienie funkcji kierowniczych przez co najmniej 2 lata w służbach mundurowych, instytucjach lub placówkach związanych z ochroną bezpieczeństwa i porządku publicznego albo bezpieczeństwa osób i mienia,
- 2) znajomość wymaganych na stanowisku regulacji prawnych, a w szczególności: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o strażach gminnych, Kodeksu postępowania administracyjnego, Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia, Prawa o ruchu drogowym, ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, ustawy o ochronie zwierząt, Prawa ochrony środowiska, Kodeksu pracy, ustawy o finansach publicznych oraz znajomość przepisów wykonawczych do wymienionych przepisów,
- 3) posiadanie wiedzy z zakresu fizycznych i technicznych zasad ochrony osób i mienia,
- 4) posiadanie wiedzy z zakresu systemów łączności oraz monitoringu,
- 5) posiadanie prawa jazdy kategorii „B”,
- 6) posiadanie wysokiej kultury osobistej,

- 7) posiadanie umiejętności współpracy, zachowanie życzliwości w kontaktach z obywatelami,
- 8) posiadanie umiejętności samodzielnej organizacji pracy i kierowania zespołem pracowników,
- 9) posiadanie odporności na stres, zdyscyplinowanie, dyspozycyjność i odpowiedzialność
- 10) gotowość świadczenia pracy na przestrzeni całej doby, w systemie zmianowym, w nieszablonowych warunkach i sytuacjach.

4. Sposób udokumentowania wymagań kwalifikacyjnych- oferty kandydatów powinny zawierać:

- 1) list motywacyjny z uzasadnieniem ubiegania się przez kandydata na stanowisko Komendanta,
- 2) życiorys z opisem dotychczasowej pracy zawodowej (cv),
- 3) kwestionariusz osobowy,
- 4) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje,
- 5) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
- 6) pisemna propozycja organizacji Straży Miejskiej w Ciechocinku
- 7) oświadczenia kandydata:
 - a) o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku Komendanta Straży Miejskiej w Ciechocinku,
 - b) potwierdzające posiadane obywatelstwo,
 - c) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - d) o braku skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, postępowanie dyscyplinarne oraz że nie toczy się przeciwko niemu takie postępowanie,
 - e) o niekaralności zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust.1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 104 ze zm.),
 - f) oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się procedurze postępowania sprawdzającego lub kserokopię aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „zastrzeżone”,
 - g) oświadczenie o braku przynależności do partii politycznej,
 - h) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji o następującej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych osobowych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (RODO).
- 8) kserokopie str. 2 i 3 książeczki wojskowej oraz kserokopię strony poświadczającej stosunek do służby wojskowej (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową).

5. Ogólny zakres zadań na stanowisku Komendanta Straży Miejskiej:

- 1) realizacja zadań związanych z ochroną porządku publicznego i bezpieczeństwa na terenie Gminy Miejskiej Ciechocinek, w szczególności poprzez :
 - a) planowanie, organizację i koordynację działań Straży,
 - b) organizację pracy Komendy Straży Miejskiej w Ciechocinku oraz jej strażników i pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - c) dokonywanie bieżącej analizy stanu porządku publicznego na terenie Gminy i dostosowanie zadań do występujących zagrożeń i pojawiających się potrzeb, analizowanie meldunków i raportów

- podległych strażników o rodzajach i miejscach występowania naruszeń przepisów porządkowych i lokalizowanie zagrożeń,
- d) opracowywanie i wdrażanie przyjętych programów prewencyjnych,
 - e) nadzór nad realizacją zadań związanych z eksploatacją, rozbudową i modernizacją miejskiego systemu monitoringu miejsc publicznych,
 - f) opracowanie, przygotowywanie i sporządzanie decyzji administracyjnych na szczeblu Straży, w tym dotyczących imprez masowych, zgromadzeń publicznych, a także dokumentacji finansowo-księgowej Straży, w tym dotyczącej postępowań mandatowych,
 - g) wykonywanie zadań oskarżyciela publicznego,
 - h) zapobieganie nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi, mienia w znacznych rozmiarach oraz środowiska naturalnego.
- 2) opracowywanie planów pracy oraz dokumentacji związanej z ewidencją i rozliczaniem czasu pracy (służb), opracowywanie projektów aktów prawnych w zakresie działania Straży oraz projektu budżetu, raportów, analiz itp.,
 - 3) planowanie i dysponowanie publicznymi środkami finansowymi i ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie,
 - 4) nadzór nad realizacją ustawowych zadań straży miejskiej,
 - 5) współpraca z organami Gminy Miejskiej Ciechocinek, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami.

6. Termin i miejsce zgłoszenia udziału w konkursie wraz z pozostałymi dokumentami

Zgłoszenia do konkursu wraz z wymaganymi dokumentami należy składać osobiście lub przesłać na adres:

**Urząd Miejski w Ciechocinku, ul. Mikołaja Kopernika 19, 87-720 Ciechocinek,
w terminie do dnia 8 sierpnia 2025 r.**

z dopiskiem na kopercie: „Konkurs na stanowisko Komendanta Straży Miejskiej w Ciechocinku”

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego w Ciechocinku. Zgłoszenia, które wpłyną po dniu 8 sierpnia 2025 r. nie będą rozpatrywane.

Dokumenty wskazane w pkt 4 powinny być podpisane własnoręcznie przez osobę zgłaszającą się do konkursu. Dokumenty złożone w formie kopii powinny być poświadczonych za zgodność z oryginałem przez kandydata.

Jeżeli komisja konkursowa stwierdzi, że oferta nie spełnia warunków określonych w niniejszym ogłoszeniu, np. z powodu braku lub niewypełnienia określonych dokumentów, braku podpisu, poświadczenia za zgodność itp. wyznacza kandydatowi termin na uzupełnienie braków nie dłuższy niż 3 dni, pod rygorem odrzucenia oferty.

7. Przebieg postępowania konkursowego

7.1. Do przeprowadzenia postępowania konkursowego Burmistrz Ciechocinka powoła komisję konkursową.

7.2. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:

I etap: wybór osób spełniających wymagania formalne, osoby zakwalifikowane do II etapu konkursu zostaną powiadomione telefonicznie, e-mailem lub korespondencyjnie o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej;

II etap: test z wiedzy (30 pytań jednokrotnego wyboru) obejmujący zagadnienia z zakresu działalności straży gminnych (miejskich), funkcjonowania administracji publicznej, przepisów ruchu drogowego oraz porządku i bezpieczeństwa publicznego,

III etap: test sprawności fizycznej kandydata obejmujący ćwiczenia określające poziom ogólnych predyspozycji fizycznych kandydata, obejmujący:

- bieg wahadłowy 10 x 10 metrów w czasie nie dłuższym niż 34 sekund,
- uginanie ramion (pompki) w ilości nie mniejszej niż 16 powtórzeń w czasie 30 sekund,
- przysiady w ilości nie mniejszej niż 21 powtórzeń w ciągu 30 sekund,
- przewrót w przód, przewrót w tył,
- siady z leżenia tyłem (brzuski) w ilości nie mniejszej niż 18 powtórzeń w ciągu 30 sekund.

IV etap: rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami spełniającymi wymagania formalne w Urzędzie Miejskim w Ciechocinku.

Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje:

- 1) wysłuchanie wystąpień kandydatów - omówienie przez kandydatów koncepcji organizacji Straży Miejskiej w Ciechocinku,
- 2) pytania członków komisji do kandydatów.

7.3. Kandydat na stanowisko Komendanta Straży Miejskiej zostanie wybrany przez komisję konkursową na podstawie wyników testów, oceny złożonego programu, przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej oraz dorobku zawodowego kandydata.

7.4. Po zakończeniu etapów rekrutacyjnych kandydat wyłoniony w drodze konkursu jest zobowiązany do przeprowadzenia badań lekarskich i psychologicznych zgodnie z zapisami art. 24a ustawy o strażach gminnych.

7.5. Z kandydatem zostanie zawarta umowa o pracę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia, po uzyskaniu pozytywnej opinii Komendanta Wojewódzkiego Policji w Bydgoszczy.

7.6. Konkurs może zostać zakończony bez wyboru kandydata w przypadku:

- 1) niewpłynięcia żadnego zgłoszenia spełniającego wymagania formalne lub którego braki nie zostały usunięte w terminie określonym przez komisję konkursową,
- 2) uznania przez komisję konkursową lub Burmistrza Ciechocinka, że żaden z kandydatów nie spełnia oczekiwań stawianych przyszłemu Komendantowi Straży Miejskiej w Ciechocinku.
- 3) odmowy podpisania umowy, o której mowa w pkt 7.5.

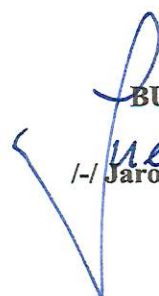
Zastrzega się możliwość odwołania lub unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

7.7. Informacja o wyniku konkursu zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Ciechocinku.

7.8. Dane kontaktowe:

- osoba do kontaktu: Renata Paczkowska – Kierownik Wydziału Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich tel. 54 281-86-34, e-mail: kadry@ciechocinek.pl

7.9. Zgłoszenia niewybrane w toku postępowania, w przypadku ich nieodebrania z Urzędu Miejskiego w Ciechocinku zostaną zniszczone po upływie 2 miesięcy od zakończenia konkursu.


Burmistrz
/-/ Jarosław Jućwicz